

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH NA POTRZEBĘ PRZYSZŁYCH REKRUTACJI

Wyrażam zgodę dla Publicznej Szkoły Podstawowej im. Gustawa Morcinka w Chróście na przetwarzanie moich danych osobowych w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych i przedstawiania ofert pracy.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

1. Informujemy, że Administratorem podanych danych jest Publiczna Szkoła Podstawowa w Chróście, ul. Niemodlińska 8d, 46-073 Chróście. Dane kontaktowe dostępne są na stronie internetowej www.pspchroscina.pl. W sprawach ochrony danych osobowych bezpośrednio kontakt z Inspektorem Ochrony Danych jest możliwy pod adresem: iod.pspchroscina@gminadabrowa.pl
2. Dane zawarte w przekazanych dokumentach przetwarzane będą w celu prowadzenia procesów rekrutacyjnych i przedstawiania ofert pracy (Art. 6.1.a. RODO).
3. Dane będą przetwarzane przez okres 2 lat od złożenia dokumentów lub do momentu cofnięcia wyrażonej zgody na przetwarzanie Państwa danych w przyszłych rekrutacjach. Mają Państwo prawo do cofnięcia zgody w każdym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
4. Dane mogą być ujawniane naszym podwykonawcom wyłącznie w zakresie świadczonych dla nas usług, w szczególności dostawcy usług hostingu, podmiotom wykonującym usługi serwisowe, konsultacyjne, audytowe oraz podmiotom świadczącym obsługę prawną.
5. Dane w zakresie imienia i nazwiska oraz miejsca zamieszkania oraz dane w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem mogą być publikowane w BIP Publicznej Szkoły Podstawowej w Chróście.
6. Przysługuje Państwu prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych dotyczących swojej osoby, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do żądania przeniesienia danych oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.
7. Niewyrażenie zgody na przetwarzanie danych w celu prowadzenia procesów rekrutacyjnych i przedstawiania ofert pracy będzie stanowić przyczynę odmowy wykorzystania Państwa aplikacji w prowadzonych w przyszłości działaniach rekrutacyjnych.